

## EXPLOITATIEREKENING

	REALISATIE 2013	BEGROTING 2013	REALISATIE 2012
<b>BATEN</b>			
Rijksbijdragen	17.251.760	16.667.034	16.768.974
Overige overheidsbijdragen	424.555	358.606	355.547
Overige baten	253.455	275.413	214.231
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b>17.929.770</b>	<b>17.301.053</b>	<b>17.338.752</b>
<b>LASTEN</b>			
Personeelslasten	14.229.422	14.183.095	14.326.197
Afschrijvingen	419.535	468.072	474.926
Huisvestingslasten	1.224.374	1.295.933	1.205.485
Overige lasten	1.315.377	1.387.453	1.213.261
<b>TOTAAL LASTEN</b>	<b>17.188.708</b>	<b>17.334.553</b>	<b>17.219.869</b>
<b>SALDO BATEN EN LASTEN</b>	<b>741.062</b>	<b>33.800-</b>	<b>118.883</b>
<b>FINANCIËLE BATEN EN LASTEN</b>	<b>39.422</b>	<b>33.500</b>	<b>46.905</b>
<b>RESULTAAT</b>	<b>780.484</b>	<b>-</b>	<b>164.788</b>

## TOEKOMST

De kwaliteit van onze scholen is de afgelopen jaren verbeterd. In 2013 heeft Marenland geen zwakke scholen meer. Wij blijven de lat hoog leggen. Naast de waardering 'voldoende' willen we ook dat scholen de norm 'goed' bereiken.

In 2014 moet de Wet Passend Onderwijs worden ingevoerd. De toekomstige structuur en bekostiging van passend onderwijs moet nog vorm krijgen. Vaststaat dat Marenland streeft naar een optimale zorgstructuur die passend onderwijs biedt aan haar leerlingen.

Eind 2013 hebben we na een fusie-onderzoek het voorgenomen besluit genomen te fuseren met Christelijk Primair Onderwijs Noordkwartier. Zo willen beide schoolbesturen scholen in de regio behouden en de onderwijskwaliteit borgen. Gezamenlijk worden

nieuwe onderwijsconcepten voor de kindvoorziening uitgewerkt. Het nieuwe samenwerkingsbestuur moet onderdak gaan bieden aan openbare, christelijke en samenwerkings-scholen. De plannen en het besluit worden voorgelegd aan onder meer de GMR. Ook met andere organisaties werkt Marenland intensief samen om te werken aan goede oplossingen voor de dalende leerlingenaantallen in de regio.

Eind 2014 is de functiemix volledig ingevoerd. Een functiemix die daadwerkelijk bijdraagt aan de verbetering van de onderwijskwaliteit. Nieuwe ontwikkelingen op het gebied van integraal personeelsbeleid zijn gericht op de kindvoorziening.

De komende jaren moeten we ons budget verstandig inzetten. Door de snel dalende leerlingenaantallen krijgt

Marenland te maken met dalende inkomsten. De bezuinigingen stellen de organisatie doorlopend voor lastige financiële keuzes. In 2015 krijgen we meer verantwoordelijkheid voor het onderhoud van onze scholen. De gelden voor het buitenonderhoud van de schoolgebouwen komen dan rechtstreeks beschikbaar voor de schoolbesturen.

**Colofon**  
Redactie: Dick Henderikse en BOP onderzoek en communicatie, Groningen  
Fotografie: Annet Eveleens, Rottum  
Vormgeving en opmaak: Rita Ottink, grafisch ontwerper, Kantens  
Drukker: Scholma Druk, Bedum



## MARENLAND JAARVERSLAG 2013

PUBLIEKSVERSIE

STICHTING OPENBAAR ONDERWIJS  
**MARENLAND**

## OVER MARENLAND

De Stichting Openbaar Onderwijs Marenland bestuurt 26 scholen, verspreid over 28 locaties in de gemeenten Appingedam, Bedum, Delfzijl, Loppersum en Ten Boer. Ons vrijwilligersbestuur bestaat uit zeven personen. De dagelijkse leiding is in handen van een tweehoofdige algemene directie, ondersteund door vijf medewerkers (4 fte). De algemene directie en de ondersteuners vormen samen het onderwijsbureau. We hebben een aantal bovenschoolse medewerkers die parttime beschikbaar zijn voor taken op het gebied van zorg, bewegingsonderwijs, stages en kwaliteitsprojecten.

## LEERLINGEN

Op 1 oktober 2013 hadden de Marenlandsscholen gezamenlijk 2940 leerlingen, een daling van 75 ten opzichte van 2012. Deze daling past in de trend van de afgelopen jaren. In 2013 nam het aantal leerlingen met een weging af, voornamelijk doordat de eisen voor het toekennen van een weging strenger zijn geworden. We verwezen in 2013 iets meer leerlingen naar het speciaal onderwijs. Een tendens die ook landelijk zichtbaar is.

## SAMENWERKING

Om in de toekomst kwalitatief goed onderwijs te kunnen blijven garanderen, werkt Marenland intensief samen met andere organisaties. Met de vijf betrokken gemeenten bouwden we verder aan de toekomst. De onderwijskwaliteit, de daling van het aantal leerlingen, de kleine scholen en de ontwikkeling van de kindvoorziening waren belangrijke thema's. Ook de

invoering van passend onderwijs en de zorg voor jeugd vroegen veel aandacht. In 2013 zetten we een grote stap in de richting van een besturenfusie met Christelijk Primair Onderwijs Noordkwartier. In het voorjaar werd gestart met een fusie-onderzoek, waarbij veel geledingen van de organisatie waren betrokken. Op basis van de resultaten heeft het bestuur in december 2013 een voorgenomen besluit tot fusie genomen. Om ouders hierover te informeren maakten we al in november een gezamenlijk Marenland-Noordkwartier Magazine.

## KINDVOORZIENINGEN

Marenland streeft ernaar brede scholen en kindvoorzieningen te realiseren om ook in de toekomst voldoende kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. De plannen voor de kleine scholen en de kindvoorzieningen werkten we in 2013 verder uit. De Wirdumerklimmer is de eerste na een scholenfusie tot stand gekomen samenwerkingschool. Nieuwe fusieprocessen werden opgestart in Farmsum en Zuidwolde. Voor de school in Ten Post en de scholen in het gebied Loppersum-Oost ontwikkelden we plannen op maat. In Appingedam en Delfzijl is gekozen voor een projectmatige aanpak van de ontwikkeling van kindvoorzieningen. Onverwacht was, na een keuze van de ouders, de sluiting van De Dieftil in Oosterwijk werd.

## ONDERWIJSKwaliteit

Marenland heeft de afgelopen jaren hard gewerkt aan de verbetering

van de kwaliteit. Onze inspanningen hebben in 2013 tot mooie resultaten geleid. Gemiddeld genomen zijn alle resultaten bij taal, lezen en rekenen op of boven het landelijk gemiddelde, en boven de ondergrens van de inspectie. We zijn bijzonder trots op het feit dat in 2013 ook onze laatste zwakke basisschool het basisarrangement van de inspectie heeft ontvangen. Hiermee zitten alle Marenlandsscholen op het basisniveau.

## Kwaliteitsontwikkeling

Kwaliteitsontwikkeling en kwaliteitszorg blijft bij ons hoog op de agenda staan. Ten opzichte van 2012 zagen we een doorzettende daling in verwijzingen naar gymnasium, vwo en havo, en gingen meer leerlingen naar het vmbo. In 2013 hebben veel van onze leerlingen een minder goede Cito-eindtoets gemaakt. De gemiddelde score van de Marenlandsscholen lag onder het landelijk gemiddelde, maar nog wel boven de ondergrens van de inspectie. Elke school heeft kritisch naar de resultaten gekeken en waar nodig verbeterplannen opgesteld. Op verschillende manieren werken we verder aan kwaliteitsverbetering. Het Marenland auditteam bekijkt alle processen in de Marenlandsscholen, beschrijft wat goed gaat en geeft verbeteractiviteiten voor onderdelen die beter kunnen. Tien scholen werken mee aan het project 'School aan zet', een initiatief van het Ministerie van OCW en de PO-Raad. 'School aan zet' helpt scholen met de (verdere) verbetering van hun onderwijskwaliteit door experts in te zetten op gebieden waar de school behoefte heeft aan ondersteuning.

## PERSONEELSBELEID

Het personeelsbeleid is een speerpunt in het beleid van Marenland. De kwaliteit van medewerkers is een belangrijke voorwaarde voor het realiseren van een goede onderwijskwaliteit. We werken aan de professionaliteit van onze medewerkers door het voeren van functionerings-, loopbaan- en beoordelingsgesprekken. Ook hebben onze medewerkers een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) en een eigen portfolio om de persoonlijke ontwikkeling in beeld te brengen. In 2013 is onze gesprekken-cyclus met het personeel uitgebreid geëvalueerd. Uit de evaluatie kwam naar voren dat onze medewerkers tevreden zijn met de instrumenten, maar dat actualiseren op sommige punten nodig is. In 2013 zijn de afspraken uit het 'Actieplan Leerkracht van Nederland' nader uitgewerkt. Het gebruik van de lerarenbeurs is gestimuleerd en de functie van LB-leerkracht is verder ingevoerd. Ook zijn documenten voor het personeelsbeleid in de toekomstige kindvoorzieningen vastgesteld. Bestaande functieprofielen zijn uitgebreid met meerdere competenties.

## ONZE MEDEWERKERS

Op 31 december 2013 had Marenland 249 medewerkers (196 fte) in dienst, een daling ten opzichte van 2012. 213 medewerkers waren werkzaam als onderwijzend personeel, 9 als onderwijsondersteunend personeel en 27 in een directiefunctie. Van onze medewerkers was 80% vrouw en 62,7% deeltijder.

## ZIEKTEVERZUIM

Vanaf 2011 besteedt Marenland extra aandacht aan ziekteverzuim, omdat de organisatie in 2010 een hoog ziekteverzuim kende (10,07%). Het beleid is ingrijpend gewijzigd, onder meer door de inzet van een eigen arbo-arts en arbeidsdeskundige. De effecten zijn duidelijk zichtbaar. In 2011 daalde het verzuim naar 9,04% en in 2012 naar 7,13%. Het afgelopen jaar kwamen we uit op 6,07%, een percentage onder het landelijk gemiddelde en ruim onder de regionale verzuimcijfers. Ziekteverzuim houdt echter onze aandacht. We streven naar een verzuim van 5%.

## HUISVESTING

In 2013 is veel aandacht besteed aan de ontwikkeling van de nieuwe gebouwen voor de kindvoorzieningen in de gemeente Appingedam. In de wijk Opwierde wordt een nieuwe kindvoorziening gerealiseerd, waarin onze dan gefuseerde scholen lemekörf en Jan Nieuwenhuysenschool een plaats krijgen. In de wijk Oling wordt het bestaande gebouw, met daarin de Jan Ligthartschool, uitgebreid en omgevormd tot een moderne kindvoorziening. Met de gemeenten Loppersum en Delfzijl zijn de toekomstige kindvoorzieningen uitgewerkt en in een overeenkomst vastgelegd. In de gemeente Loppersum kijken we naar de mogelijkheid van een kindvoorziening in Stedum.

## FINANCIËN

In 2013 laat de exploitatierekening van Marenland een onverwacht groot positief resultaat zien. Dit grote positieve resultaat is te danken

aan onverwachte baten vanuit het Nationaal Onderwijs Akkoord, een onverwachte premieruggaaf van het UWV (beiden in december toegekend) en daarnaast aan meevallende kosten op afschrijvingen en lager dan begrote overige lasten. Voor de besteding in 2014 zijn de eerste plannen opgesteld. Toch kunnen we niet achterover leunen. De extra bijdrages zijn incidenteel. De organisatie moet ervoor waken ook in de volgende jaren financieel gezond, kwalitatief goed en toekomstbestendig te blijven.



# SCHOOLKALENDER 2014-2015

## AUGUSTUS

vr 1  
za 2  
zo 3  
ma 4  
di 5  
wo 6  
do 7  
vr 8  
za 9  
zo 10  
ma 11  
di 12  
wo 13  
do 14  
vr 15  
za 16  
zo 17  
ma 18 start nieuwe schooljaar  
di 19  
wo 20  
do 21  
vr 22  
za 23  
zo 24  
ma 25  
di 26  
wo 27  
do 28  
vr 29  
za 30  
zo 31

## SEPTEMBER

ma 1  
di 2  
wo 3  
do 4  
vr 5  
za 6  
zo 7  
ma 8  
di 9  
wo 10  
do 11  
vr 12  
za 13  
zo 14  
ma 15  
di 16  
wo 17  
do 18  
vr 19  
za 20  
zo 21  
ma 22  
di 23  
wo 24  
do 25  
vr 26  
za 27  
zo 28  
ma 29  
di 30

## OKTOBER

wo 1  
do 2  
vr 3  
za 4  
zo 5  
ma 6  
di 7  
wo 8  
do 9  
vr 10  
za 11  
zo 12  
ma 13 begin herfstvakantie  
di 14  
wo 15  
do 16  
vr 17  
za 18  
zo 19  
ma 20 weer naar school  
di 21  
wo 22  
do 23  
vr 24  
za 25  
zo 26  
ma 27  
di 28  
wo 29  
do 30  
vr 31

## NOVEMBER

za 1  
zo 2  
ma 3  
di 4  
wo 5  
do 6  
vr 7  
za 8  
zo 9  
ma 10  
di 11  
wo 12  
do 13  
vr 14  
za 15  
zo 16  
ma 17  
di 18  
wo 19  
do 20  
vr 21  
za 22  
zo 23  
ma 24  
di 25  
wo 26  
do 27  
vr 28  
za 29  
zo 30

## DECEMBER

ma 1  
di 2  
wo 3  
do 4  
vr 5  
za 6  
zo 7  
ma 8  
di 9  
wo 10  
do 11  
vr 12  
za 13  
zo 14  
ma 17  
di 16  
wo 17  
do 18  
vr 19  
za 20  
zo 21  
ma 22 begin kerstvakantie  
di 23  
wo 24  
do 25 eerste kerstdag  
vr 26 tweede kerstdag  
za 27  
zo 28  
ma 29  
di 30  
wo 31 oudjaarsdag

## JANUARI

do 1 nieuwjaarsdag  
vr 2  
za 3  
zo 4  
ma 5 weer naar school  
di 6  
wo 7  
do 8  
vr 9  
za 10  
zo 11  
ma 12  
di 13  
wo 14  
do 15  
vr 16  
za 17  
zo 18  
ma 19  
di 20  
wo 21  
do 22  
vr 23  
za 24  
zo 25  
ma 26  
di 27  
wo 28  
do 29  
vr 30  
za 31

### DE BASIS VOOR ONTWIKKELING

De keuze voor een basisschool is heel persoonlijk. Onze scholen verschillen in onderwijsaanpak, sfeer en grootte. Over een aantal punten zijn de scholen van Marenland het eens. Wij bieden kinderen een veilige basis. Dat betekent dat we ervoor zorgen dat kinderen zich vertrouwd en begrepen voelen. Een belangrijke voorwaarde om je te kunnen ontwikkelen. Wij besteden veel aandacht aan taal en rekenen. Deze basisvaardigheden heeft ieder kind nodig voor het leren van nieuwe dingen. Wij blijven onszelf professionaliseren. Dat is onze basishouding. Met goed onderwijs als resultaat. Wij werken actief samen met andere kindorganisaties. Door krimp van de bevolking op het platteland van Noordoost-Groningen hebben wij elkaar nodig. Samen bieden we kinderen een goede basis voor ontwikkeling.

### SAMENWERKINGSSCHOOL DE WIRDUMERKLIMMER

De Wirdumerklimmer is een samenwerkingschool. Een combinatie van de openbare school uit Wirdum en de christelijke school uit Garrelswier. De schoolbesturen wisten elkaar te vinden toen het dalende leerlingenaantal het voortbestaan van beide scholen bedreigde. Ondanks het verschil in identiteit, verliep de samenwerking heel soepel. Directeur Ineke Meijer: "Het zoeken naar overeenkomsten was bij ons het vertrekpunt. Dat is heel goed geweest, want dat bracht ons meteen een stuk dichterbij elkaar. Ik vind het in verband met de krimp erg zinvol om contact te zoeken met andere scholen in naburige dorpen om de mogelijkheden voor samenwerking te verkennen. Dat gebeurt ook steeds meer. Maar nog niet alle scholen gaan uit van de overeenkomsten. En die zijn er waarschijnlijk meer dan verschillen."

## FEBRUARI

zo 1  
ma 2  
di 3  
wo 4  
do 5  
vr 6  
za 7  
zo 8  
ma 9  
di 10  
wo 11  
do 12  
vr 13  
za 14  
zo 15  
ma 16  
di 17  
wo 18  
do 19  
vr 20  
za 21  
zo 22  
ma 23 begin voorjaarsvakantie  
di 24  
wo 25  
do 26  
vr 27  
za 28

## MAART

zo 1  
ma 2 weer naar school  
di 3  
wo 4  
do 5  
vr 6  
za 7  
zo 8  
ma 9  
di 10  
wo 11  
do 12  
vr 13  
za 14  
zo 15  
ma 16  
di 17  
wo 18  
do 19  
vr 20  
za 21  
zo 22  
ma 23  
di 24  
wo 25  
do 26  
vr 27  
za 28  
zo 29  
ma 30  
di 31

## APRIL

wo 1  
do 2  
vr 3 begin paasvakantie  
za 4  
zo 5 pasen  
ma 6 paasmaandag  
di 7 weer naar school  
wo 8  
do 9  
vr 10  
za 11  
zo 12  
ma 13  
di 14  
wo 15  
do 16  
vr 17  
za 18  
zo 19  
ma 20  
di 21  
wo 22  
do 23  
vr 24  
za 25  
zo 26  
ma 27 Koningsdag  
di 28  
wo 29  
do 30

## MEI

vr 1  
za 2  
zo 3  
ma 4 begin meivakantie  
di 5 bevrijdingsdag  
wo 6  
do 7  
vr 8  
za 9  
zo 10  
ma 11  
di 12  
wo 13  
do 14 hemelvaartsdag  
vr 15  
za 16  
zo 17  
ma 18 weer naar school  
di 19  
wo 20  
do 21  
vr 22  
za 23  
zo 24 pinksteren  
ma 25 pinkstermaandag  
di 26  
wo 27  
do 28  
vr 29  
za 30  
zo 31

## JUNI

ma 1  
di 2  
wo 3  
do 4  
vr 5  
za 6  
zo 7  
ma 8  
di 9  
wo 10  
do 11  
vr 12  
za 13  
zo 14  
ma 17  
di 16  
wo 17  
do 18  
vr 19  
za 20  
zo 21  
ma 22  
di 23  
wo 24  
do 25  
vr 26  
za 27  
zo 28  
ma 29  
di 30

## JULI

wo 1  
do 2  
vr 3  
za 4  
zo 5  
ma 6 begin zomervakantie  
di 7  
wo 8  
do 9  
vr 10  
za 11  
zo 12  
ma 13  
di 14  
wo 15  
do 16  
vr 17  
za 18  
zo 19  
ma 20  
di 21  
wo 22  
do 23  
vr 24  
za 25  
zo 26  
ma 27  
di 28  
wo 29  
do 30  
vr 31

### GOED ONDERWIJS OP ALLE MARENLANDSCHOLEN

In 2013 kreeg obs De Wilster in Middelstum een positieve beoordeling van de inspectie. Daarmee is de school niet langer als zwak gekwalificeerd. Een mooi bericht voor de school en voor Marenland. Nu heeft het schoolbestuur namelijk geen zwakke scholen meer. Dick Henderikse, algemeen directeur van Marenland: "Een paar jaar geleden stonden we er heel anders voor. Er is door de teams hard gewerkt aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit. Dat heeft zijn vruchten afgeworpen en daar zijn wij zeer trots op!" Obs De Wilster werd op bijzondere wijze gefeliciteerd. In gezelschap van pieten uit Spanje, schooldirecteuren, en betrokkenen vanuit de gemeente en de provincie, kreeg het team een doos met chocoladeletters overhandigd. De letters vormden samen de boodschap 'Marenland: Pure Kwaliteit'.

### KINDVOORZIENING OPWIERDE

In 2013 is de kindvoorziening Opwierde in de steigers gezet. In 2014 verhuizen christelijke basisschool De Triangel, obs De Vuurvlinder, peuterspeelzaal Pinkeltje en kinderopvang Kids2b naar het nieuwe gebouw. "Met vier organisaties onder één dak ben je nog geen samenwerkingspartners. We moeten samen de verbanden gaan leggen", vertelt projectleider Wilma Drenth. Ria de Jonge (obs De Vuurvlinder): "Een van de belangrijkste dingen is dat je werkt aan één pedagogisch klimaat. De manier waarop we met elkaar omgaan moet overal hetzelfde zijn." Astrid Cazemier (Kids2b): "Samen zijn we verantwoordelijk voor dit klimaat. Dat betekent dat we niet alleen onze eigen kinderen op dingen aanspreken, maar ook die van andere organisaties. En dat we zorgen voor een goede overdracht. Zo vormen wij samen één team voor alle kinderen."